

## Sage Paie BTP

### La solution pour tout acteur du BTP

Le choix d'une solution de gestion est un acte impliquant pour l'entreprise. La capacité à prendre en compte les besoins de gestion, parfois sophistiqués souvent complexes et pointus, l'adaptation au métier BTP, le montant du budget investi dans l'acquisition et le déploiement de la solution...sont autant de paramètres à prendre en compte pour faire le bon choix. Notre stratégie est de couvrir l'ensemble des besoins fonctionnels qui sont les vôtres, des plus standards aux plus avancés dans le domaine de : la gestion de la paie & des RH, la gestion des devis et le suivi de chantier, la gestion comptable et financière, la relation client et du décisionnel.

Quel que soit votre corps de métier BTP, le fonctionnel Sage Paie & RH associé au plan de paie Sage dédié BTP vous permet d'augmenter votre rentabilité en s'intégrant dans l'ensemble de votre gestion.

#### ◆ Les points clés de Sage Paie BTP :

##### Fiabilité des fonctions fondamentales de la Paie du Bâtiment (selon la déclinaison) :

- Gestion administrative détaillée des salariés
- Production des bulletins de paie
- Plan de rubriques pré-paramétré spécifique au BTP mis à jour via internet
- Saisie et calcul des heures supplémentaires
- Saisie des éléments variables par profil de salariés
- Gestion des arrêts de travail (IJSS...)
- Edition du livre et du journal de paie

##### Efficacité sur les spécificités de la paie dans le BTP :

- Heures supplémentaires structurelles ou mensualisées
- Indemnité de chômage intempéries
- Gestion de l'assiette spécifique pour la Taxe de 8% et la CSG/RDS (caisse PROBTP, SMABTP...)
- Neutralisation des congés payés et de l'intempérie au niveau du plafond de sécurité sociale
- Cotisations spécifiques aux caisses de congés payés
- Gestion des frais professionnels (petits et grands déplacements, indemnité conventionnelle complémentaire de repas...)

##### Sécurité face aux déclarations, attestations et documents à fournir (selon la déclinaison) :

- Déclarations légales obligatoires
  - DADS-U TDS, Assurances, Retraite, CI BTP
  - DUE (Déclaration Unique d'Embauche)
  - DUCS URSSAF
  - DNAS
  - Etat préparatoire DNACP
- Documents et attestations liés aux salariés
  - Certificat de travail
  - Attestation Pôle Emploi
  - Attestation accident du travail / maladie professionnelle
  - Attestation maladie / maternité / paternité
  - Solde de tout compte

GAGNEZ EN TEMPS  
ET EN SÉRÉNITÉ  
avec la télédéclaration  
de vos DADSU, DUCS et DUE  
auprès des différents organismes  
via un portail dédié :

**SageDirect Déclaration**  
(50 envois/an inclus  
dans le contrat Premium)

## Productivité dans l'utilisation des fonctionnalités (selon la déclinaison) :

- Nombreux assistants pour une prise en main rapide :
  - Dans l'initialisation du dossier société via l'assistant société
  - Dans la production de la paie au travers des assistants bulletins
  - Dans la génération des déclarations périodiques avec les assistants DADSU et DUCS EDI
- Passerelles vers la suite MSOFFICE ou toute autre suite bureautique (Imports/ Exports Excel, publipostage avec Word...)
- Partage d'informations avec Sage Comptabilité et Sage Moyens de Paiement
- Comptabilité analytique par bulletin et salarié

## ● L'offre 100% gestion : Sage Multi Devis et les modules RH :

- Sage Multi Devis
 

La saisie des heures passées est l'un des socles du suivi de chantier de Sage Multi Devis permettant en une seule saisie d'éditer les états préparatoires à la paie, d'analyser spécifiquement les différents types de mains d'œuvre de l'entreprise, de comparer les heures prévues et celles réalisées et d'alerter en temps réel l'utilisateur des dépassements. Un dernier point majeur, la synchronisation des données de Sage Multi Devis au travers du suivi des heures, des rubriques de paie, permet de renseigner directement le poste paie et d'automatiser la préparation des bulletins de paie dans Sage Paie & RH.
- Modules RH
  - Gestion analytique des temps
  - Gestion de la formation (construction du plan de formation, gestion du catalogue de stages de formation, gestion administrative et d'inscription aux sessions, déclaration fiscale CERFA 2483, suivi budgétaire...).

- Gestion des carrières et des compétences (cartographie des emplois et des compétences, détection des besoins de compétences, entretien d'évaluation...)
- Sage Paie Workflow
  - Outil collaboratif de gestion des absences (demande et validation des congés, saisies des absences maladie, planning de l'équipe...)
- L'Édition Pilotée :
  - 150 états prêts à l'Emploi
  - Photographie sociale de l'entreprise
  - Suivi des salariés et du temps de travail (indicateurs d'absentéisme, suivi des arrêts de travail, évolution mensuelle des heures supplémentaires et comparaison par rapport à la moyenne de sa catégorie...)
  - Tableaux de bords et Indicateurs clés (évolution mensuelle et annuelle des indicateurs clés et analyse comparative sur plusieurs périodes, vues consolidées multi-sociétés...)
  - Contrôle des coûts et productivité (évolution de la masse salariale, écart prévisionnel / réalisé, rentabilité des forces commerciales, ...)

Retrouvez le détail des fonctionnalités des différentes déclinaisons de Sage Paie BTP dans le découpage fonctionnel de Sage Paie & RH.



## ● Configuration requise

### Serveur

Processeur	Pentium IV - 400 Mhz
Mémoire vive	1 Go de RAM disponible
Système d'exploitation	Windows® 7, Windows® XP, Vista

### Poste de travail

Processeur	Pentium IV - 400 Mhz
Mémoire vive	512 Mo de RAM disponible
Écran	17" (souhaitable 19")
Système d'exploitation	Windows® 7, Windows® XP, Vista

## ● Pour plus d'informations

[www.sage.fr/pme](http://www.sage.fr/pme) ou 0825 825 603 (0.15 € TTC/mn)